GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Passende Strukturen in turbulenten Zeiten

Aufgabenteilung zwischen Stiftungsrat und Geschäftsleitung

19. Januar 2017

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Ablauf Kurzreferat

- *Begrüssung/Vorstellung*
- *Geschichte*
- *Organisation*
- *Entwicklung der Institution*
- *Aufgabenteilung in der Leitung*
- *Turbulente Zeiten*
- *Der Blick von Aussen*
- *Resümee*

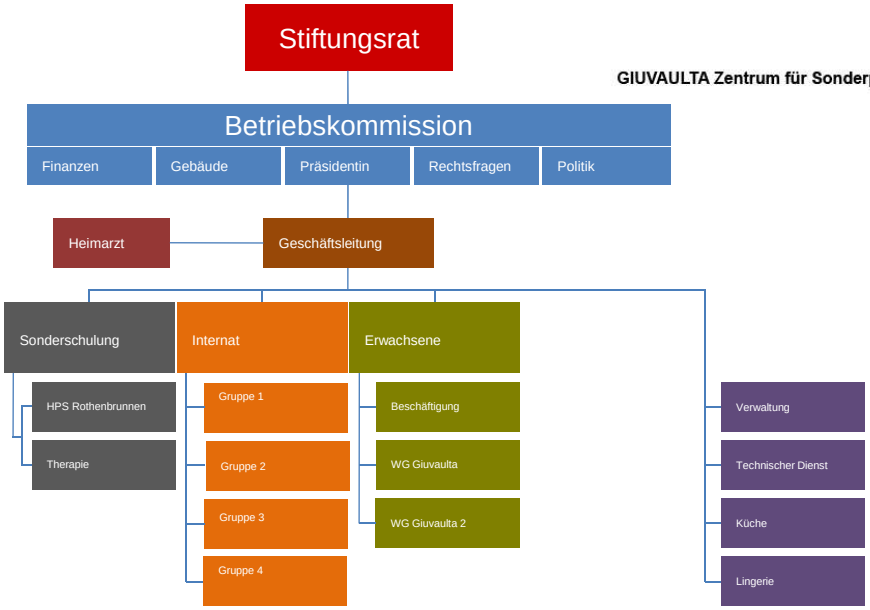
Geschichte Giuvaulta

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- Erbaut 1938
- Kinderheilbad
- Verwahrloste Kinder
- Kinder mit auffälligem Verhalten
- Kinder mit einer geistigen und/oder Mehrfachbehinderung

Organisation

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik



1.4 Organigramm

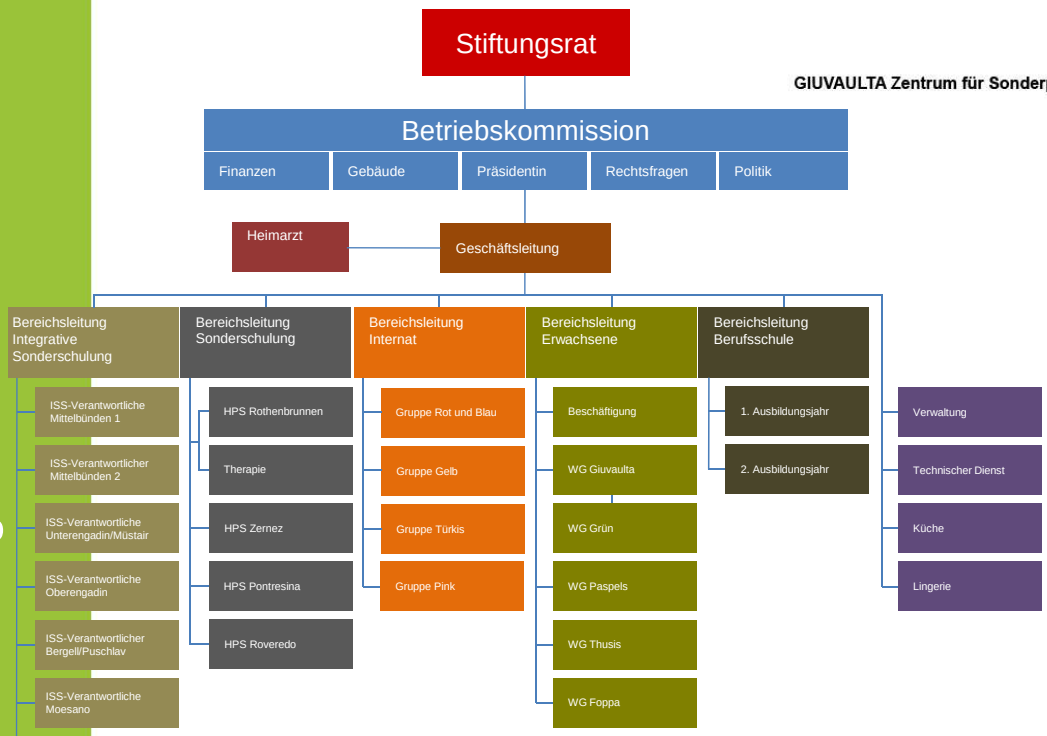
GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Aufbau

- 30 Jahre Pionierarbeit eines Heimvaters
- Keine mittlere Führungsebene
- Stiftungsrat mit 15 Personen Betriebskommission mit 7 Personen
- Infrastruktur veraltet

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Entwicklung



1.4 Organigramm

Zusammenarbeit der Gremien

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- Stiftungsrat STRATEGIE
  - Betriebskommission
- Geschäftsleitung OPERATIV
  - Bereichsleitungen
    - » Schule
    - » Integrierte Sonderschule
    - » Internat
    - » Erwachsene
    - » Berufsschule

Grundsätze der Zusammenarbeit

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- Klare Trennung strategischer Ebene und operativer Ebene
- Klare Kompetenzen Regelungen
- Aufgabezuteilung
- Definierte Kommunikationsgefässe

Organisation im Fussball

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Organisation im Theater

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Turbulente Zeiten

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- Leitungswechsel
- Interimsleitungen
- Führungsvakum
- Verschobene Strukturen
- Verlust der Kultur
- Verselbständigung der Bereiche

Kritische Würdigung

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- Fehlende Stellvertreter Regelung
- Leitungswechsel ohne Einarbeitungszeit
- Strukturen wurden nicht angepasst
- Fehlende Disziplin in Krisenzeiten
- Fehlendes Krisenmanagement

Aussenblick/Strukturanalyse

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- Ziele der Überprüfung

- 1. Aufbauorganisation
- 2. Führungsprozesse
- 3. Stiftungsrat/Betriebskommission

Massnahmen

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

- 1. Stärkung der Führungsstruktur in den Bereichen Sonderschulung und integrierte Sonderschulung.
- 2. Klären und Kommunizieren der strategischen Ausrichtung vom Giuvaulta
- 3. Thematisieren von Kultur/Wertschätzung/Vertrauen
- 4. Optimierung der Auftragserteilung und Kontrolle (Stiftungsrat an GL)
- 5 Aktualisierung QM System
- 6. Vereinigung Stiftungsrat und Betriebskommission

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Resümee

- Der Aussenblick führte zu einer klaren Beruhigung in der Organisation
- Die Aufbauorganisation ist nicht falsch
- Aufgabenkatalog ist klar
- Vorgehen und Zeitplan ist geklärt
- An der Kultur arbeiten ist eine stete Aufgabe

GIUVAULTA Zentrum für Sonderpädagogik

Danke

- Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit