

**Forrer
Lombriser
& Partner**

Führen von Projekten – konkrete Erfahrungen

**Anders denken.
Anders sein.**

Fallbeispiel A: Projektleiterin/Projektleiter

Ausgangslage

- Der Stiftungsrat will zwei Jahre nach Zusammenschluss von zwei Institutionen die agogischen Konzepte zusammenführen und vereinheitlichen.
- Der Stiftungsrat wünscht, dass die Arbeiten als Projekt ausserhalb der ordentlichen Linienorganisation organisiert werden.
- Als Mitglied der Institutionsleitung erhalten Sie den Auftrag, das neue vereinheitlichte agogische Konzept Ende Jahr dem Stiftungsrat zur Genehmigung vorzulegen.

Fragen

Als Mitglied der Institutionsleitung überlegen Sie sich, wen Sie als Projektleiterin oder Projektleiter einsetzen sollen.

1. Welche Fragen stellen Sie sich?
2. Wie beantworten Sie diese Fragen?
3. Wie begründen Sie Ihre Antworten?

Mögliche Stichworte

- Profil der Projektleiterin, des Projektleiters
 - Zusammenhänge erkennen
 - Beherrscht die notwendige Fachsprache
 - Kann Planungs- und Problemlösungsmethoden anwenden
 - Besitzt Führungskompetenz im Sinne von Team-Coaching
 - Fähig vor auszudenken und zu -organisieren
 - Frühzeitiges Erkennen von gruppensdynamischen Störungen oder inhaltlichen Herausforderungen
 - Akzeptanz der/des PL in der Linienorganisation

Fallbeispiel B: Projektplanung

Ausgangslage

- vor zwei Jahren: Zusammenschluss von zwei Institutionen, eine mit Erwachsenenbereich, eine mit Kinder- und Jugendbereich
- Umfang der bisherigen agogischen Konzepte sehr unterschiedlich, einmal drei A4-Seiten, einmal 45 A4-Seiten
- Stiftungsrat gibt vor,
 - zwei Jahre nach Zusammenschluss steht die Vereinheitlichung der agogischen Konzepte an
 - von den bisher drei Konzepten – in einer Institution bestanden zwei Konzepte – ist je das Beste zu übernehmen
 - die Gliederung des neuen agogischen Konzeptes soll in übergeordnete Elemente und bereichsspezifische Elemente unterteilt sein

Fragen

Als designierte Projektleiterin/Projektleiter sind Sie beauftragt das Projekt durchzuführen.

1. Welche Fragen stellen Sie sich?
2. Wie beantworten Sie diese Fragen?
3. Wie begründen Sie Ihre Antworten?

Mögliche Stichworte

- Arbeitsweise im Projekte
 - Arbeitslast bei Projektleitung, Projektteam als Reflektions-/Korrekturgruppe
 - Arbeitslast verteilt auf alle Projektteam-Mitglieder
 - Arbeit zwischen den Projektteam-Terminen – Arbeit an den Projektteam-Terminen
- Projektteamzusammensetzung:
 - Projektteamgröße vs. Betroffene zu Beteiligten machen
- Projektstart und -ende
 - Gestaltung Projektstart
 - Definition des Projektergebnisses/-endes: Konzepterarbeitung? Konzeptimplementierung? Implementierungsevaluation?
- Projektabschluss-Sitzung
 - Erfolge feiern
 - Projektmanagement evaluieren und Lehren für künftige Projekte ziehen
 - Ablage

Mögliche Stichworte

- Projektstart und -ende
 - Gestaltung Projektstart
 - Definition des Projektergebnisses/-endes: Konzepterarbeitung?
Konzeptimplementierung? Implementierungsevaluation?
- Projektabschluss-Sitzung
 - Erfolge feiern
 - Projektmanagement evaluieren und Lehren für künftige Projekte ziehen
 - Ablage

**Forrer
Lombriser
& Partner**

Rückfragen und Kontakt

Forrer Lombriser & Partner AG
Pestalozzistrasse 2, 9001 St.Gallen

info@forrer-lombriser.ch
www.forrer-lombriser.ch

